

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208- 949 - 1747
Konu : Gece Süresi ve Gece Çalışmaları

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK
TEDARİK YÖNTEMLERİ DÜZENLEME DAİRE
BAŞKANLIĞI
12/08/2017 15:27 - 36385208-949-1747

00051621971

.....İLİ KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİ
GENEL SEKRETERLİĞİNE

İlgi : 04.5.2015 tarihli ve 803 sayılı Genel Yazı.

Bilindiği üzere 4857 sayılı İş Kanununun Gece Süresi ve Gece Çalışmaları başlıklı 69 uncu maddesinde “Çalışma hayatında "gece" en geç saat **20.00'de başlayarak en erken saat 06.00'ya kadar geçen ve her halde en fazla onbir saat süren dönemdir.**

Bazı işlerin niteliğine ve gereğine göre yahut yurdun bazı bölgelerinin özellikleri bakımından, çalışma hayatına ilişkin "gece" başlangıcının daha geriye alınması veya yaz ve kış saatlerinin ayarlanması, yahut gün döneminin başlama ve bitme saatlerinin belirtilmesi suretiyle birinci fıkradaki hükmün uygulama şekillerini tespit etmek yahut bazı gece çalışmalarına herhangi bir oranda fazla ücret ödenmesi usulünü koymak veyahut gece işletilmelerinde ekonomik bir zorunluluk bulunmayan işyerlerinde işçilerin gece çalışmalarını yasak etmek üzere yönetmelikler çıkartılabilir.

İşçilerin gece çalışmaları yedibuçuk saati geçemez. Gece ve gündüz işletilen ve nöbetleşe işçi postaları kullanılan işlerde, bir çalışma haftası gece çalıştırılan işçilerin, ondan sonra gelen ikinci çalışma haftası gündüz çalıştırılmaları suretiyle postalar sıraya konur. Gece ve gündüz postalarında iki haftalık nöbetleşme esası da uygulanabilir.

Postası değiştirilecek işçi kesintisiz en az onbir saat dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılmaz.” hükmü bulunmakta idi.

23.04.2015 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren **İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun** ile anılan Kanunun 69 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına “**Ancak, turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir.**” hükmü eklenmiştir.

Yapılan mevzuat değişikliği sonrasında bağlı sağlık tesislerimize anılan hükme uygun hareket edilmesi hususunda ilgi yazımız ile duyuru yapılmış ve sağlık tesislerimizde de işçilerin çalışma süreleri anılan hükme uygun olarak düzenlenmeye başlanılmıştır.

Ancak, zaman içinde sağlık tesislerimizden ve ihalelerin yüklenici firmalarından alınan geri bildirimlerde; Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Teftiş Kurulu iş müfettişlerince sağlık tesislerinde inceleme yapıldığı, inceleme neticesinde hazırlanan raporlarda gece çalışmasından ötürü fazla çalışma tespit edildiği, işçilere gece postasında 7,5 saatin üzerinde çalışma yaptırıldığı, karşılığında izin kullandırılması sebebiyle haftalık 45 saatin aşılmadığı, ancak her ne kadar haftalık çalışma saati aşılmasa da gece çalışmasının 7,5 saati aşan kısmı ile ilgili olarak fazla çalışma ücreti verilmesi gerektiğinin bildirildiği ve bildirilen fazla çalışma ücretlerinin süresi içinde işçilere ödenmemesi halinde ise idari para cezası yaptırımında bulunulacağı belirtiltiği bildirilmektedir.

Konu ile ilgili olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına görüş sorulmuş ancak herhangi bir cevap alınamamıştır. Cevap alınamaması üzerine Bakanlık yetkilileriyle yapılan görüşmelerde ise, Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in ilgili maddelerinde değişiklik yapılarak sorunun aşılacağı bilgisi verilmiştir.

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208- 949 - 172
Konu : Gece Süresi ve Gece Çalışmaları

Nitekim 19.08.2017 tarihli ve 30159 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in birinci maddesinde yer alan "7/4/2004 tarihli ve 25426 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine aşağıdaki cümle eklenmiştir.

"Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde düzenleme 24 saatte iki posta olacak şekilde yapılabilir." hükmü ve aynı yönetmeliğin ikinci maddesinde yer alan **MADDE 2 – Aynı Yönetmeliğin 7 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

"**Madde 7 – Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, 4857 sayılı Kanununun 42 ve 43 üncü maddeleri ile 70 inci maddesinde öngörülen yönetmelikte belirtilen haller dışında işçilerin gece postalarında 7,5 saatten çok çalıştırılmaları yasaktır. Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir. Bu fıkranın uygulanmasında;**

...

c) Sağlık hizmet yürütülen işler; Sağlık hizmeti sunan ve/veya üreten; gerçek kişiler ile kamu ve özel hukuk tüzel kişilerin işyerinde ve bunların tüzel kişiliği olmayan şubelerinde, 24/5/1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda tanımlanan sosyal hizmet kuruluşlarında,

çalışan işçiler ile bu işyerlerinde alt işveren tarafından çalıştırılan işçileri kapsar." hükmü ile sağlık tesislerinde çalışan alt işveren işçilerinin de kapsam dâhiline alındığı görülmektedir.

Yukarıda yapılan açıklamalar ışığında hizmet alımı kapsamında çalıştırılan işçilerin çalışma süreleri ile ilgili düzenlemelerin, Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve 4857 sayılı İş Kanununun yanında 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve yüklenici ile imzalanmış olan sözleşme hükümlerine uygun olarak yapılması hususunda;

Bilgilerinizi ve gereği ile konunun Birliğimize bağlı tüm sağlık tesislerine tebliğ edilmesini önemle rica ederim.

Dr. Beytullah ŞAHİN
Kurum Başkanı a.
Kurum Başkan Yardımcısı

DAĞITIM :

Gereği:
89 Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliğine

Bilgi :
B-1 Planı